**Особенности трудоустройства несовершеннолетних**

 Трудоустройство несовершеннолетних имеет ряд особенностей, направленных на защиту их здоровья и развития, а также запрещена работа, которая может негативно повлиять на здоровье или нравственное развитие.

Несовершеннолетние вправе заключить трудовые договоры с 16 лет, а в некоторых случаях и в младшем возрасте (статья 63 Трудового кодекса Российской Федерации).

Подросток 14 лет, получивший общее образование, может привлекаться для выполнения легкого труда, если один из его родителей и органы опеки дадут на это письменное согласие. Если ребенок этого возраста еще не получает общее образование, то работать он сможет только в свободное от учебы время. Перед началом работы несовершеннолетний должен пройти обязательный медицинский осмотр.

Несовершеннолетние не могут быть заняты на работах с вредными и опасными условиями, а также на подземных работах и для них не устанавливается испытательный срок. Кроме того, несовершеннолетние не могут привлекаться к сверхурочной работе и работе в выходные либо праздничные дни.

Для несовершеннолетних установлен сокращенный рабочий день, который зависит от возраста: 5 часов для 15-16 лет, 7 часов для 16-18 лет.

Отпуск несовершеннолетним должен быть предоставлен в полном объеме и не может быть заменен денежной компенсацией.

Важно: Работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда для несовершеннолетних, предоставить необходимую спецодежду и средства индивидуальной защиты, а также проводить ежегодные медицинские осмотры за свой счет.

Прокуратура Дзержинского района г. Ярославля